



2181304|0110224012|1

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23.) i članka 61. Statuta Osnovne škole „Stožanac“, Stožanac-Podstrana, na prijedlog ravnatelja, Školski odbor Osnovne škole Stožanac, Stožanac-Podstrana, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i ovlastima Radničkog vijeća, na sjednici održanoj 05. srpnja 2024. godine donosi

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Osnovne škole Stožanac, Stožanac-Podstrana (KLASA: 011-01/23-02/01; URBROJ:2181-304-01-23-01 od 21. srpnja 2023. naslov iznad članka 8. mijenja se i glasi: „Tajnik školske ustanove I“.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove I obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovog stavka.“

### **Članak 2.**

Naslov iznad članka 9. mijenja se i glasi: „Voditelj računovodstva u školi I“.

Članak 9. mijenja se i glasi:

„(1) Voditelj računovodstva u školi I obavlja poslove voditelja računovodstva, a uvjeti za voditelja računovodstva u školi I su:

- a) završen sveučilišni diplomski studij odnosno integrirani prijediplomski i diplomski sveučilišni studij ili stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni dodiplomski studij ekonomije kojim je stečena visoka stručna sprema prema ranijim propisima,
- b) završen prijediplomski sveučilišni ili stručni studij ekonomije odnosno stečena viša stručna sprema ekonomskog smjera prema ranijim propisima, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovog stavka.

(2) Osoba koja je na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika zatečena na radnom mjestu voditelja računovodstva u školi 2 nastavlja s obavljanjem poslova voditelja računovodstva.“

### **Članak 3.**

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi: „Stručni radnik na tehničkom održavanju, kuhar-slastičar 2, čistač/spremač“.

Članak 10. mijenja se i glasi:

„(1) Uvjet za stručnog radnika na tehničkom održavanju (obavlja poslove rukovanja instalacijama centralnog grijanja) je završena srednja tehnička škola (IV. stupanj obrazovanja, četverogodišnji nastavni program) strojarskog, elektrotehničkog, metalskog ili brodarskog usmjerenja te posebni uvjeti: uvjerenje o osposobljenosti za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima.

(2) Liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi Škola.

(3) Uvjet za kuhara-slastičara 2 je završena srednja škola – program kuhar odnosno KV kuhar i završen tečaj higijenskog minimuma.

(4) Uvjet za čistača/spremača je završena osnovna škola“.

#### **Članak 4.**

Članak 14. mijenja se i glasi:

„(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovog Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi,
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela nadležnog za poslove obrazovanja,
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme,
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnikom državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa,
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

(2) Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.

#### **Članak 5.**

U članku 26. stavku 3. dodaje se novi podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

#### **Članak 6.**

U članku 59. stavku 1. riječi „jedan dan“ zamjenjuju se riječima „tri dana“.

#### **Članak 7.**

U članku 65. stavku 2. ispred riječi „rodilja“ dodaje se riječ „trudnica“.

#### **Članak 8.**

Naslov iznad članka 90. mijenja se i glasi: „7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće, koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

#### **Članak 9.**

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi: „XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavka 1. i 2. ovog članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavka 1. i 2. ovog članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavka 1. i 2. ovog članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovog članka.“

#### **Članak 10.**

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovog Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.“

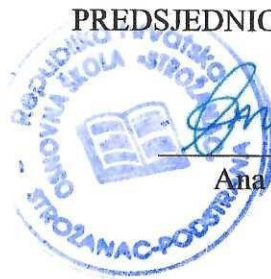
(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovog članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu“.

### Članak 11.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA



*Ana Radić*

Ana Radić, dipl.iur.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 08. srpnja 2024. godine i stupio je na snagu dana 16. srpnja 2024. godine.

RAVNATELJICA



*Zana Prižmić*

Zana Prižmić, dipl.učit.

KLASA:011-01/24-02/1

URBROJ:2181-304-06-24-01

Podstrana, 05. srpnja 2024.